



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย งานธุรการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยได้รับความแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน และความดูแลเอาใจใส่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ที่ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี หวังว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓
ส่วนที่ ๒	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	- รายงานผลโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตรพัฒนาครูช่วยสู่มืออาชีพ	๘
	- รายงานผลโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษาชัยภูมิ	๑๑
	- รายงานผลบริหารงานบุคคลและอัตรากำลังในสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ และสถานศึกษาในสังกัด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ "รู้ รับ ปรับ ใช้" เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- พ.ศ. ๒๕๘๐) "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ "คนไทยทุกคนได้รับการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑" แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พัฒนาคูณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เด็กและเยาวชนสามารถต่อยอดพัฒนาตนเองไปในทิศทางที่ส่งเสริมการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย เป็นภารกิจสำคัญยิ่งของการบริหารคนและการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา "คน" นับว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของหน่วยงาน ยิ่งถ้าขาดบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ก็ไม่สามารถที่จะทำให้งานในหน่วยงานนั้นสำเร็จลุล่วงด้วยดี ดังนั้น การบริหารงานที่ดี ต้องสามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่จะรวบรวมพลังกาย ความสามารถและสติปัญญาที่จะทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน นอกจากนี้ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความสุจริตและโปร่งใส รวมทั้งนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ และสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี ๓ ปี และ ๑๐ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตามสายงานของตนเอง

๑.๔ กำกับ ติดตามการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยสามารถนำอัตราว่างมาใช้ในสถานศึกษาได้ทันทีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้

๑) สรรวจความต้องการของสถานศึกษาในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งพนักงานราชการ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว และอื่นๆ โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลน และมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๒) นำตำแหน่งที่ต้องการเสนอที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามความต้องการ

๓) เสนอ อ.ก.ค.ศ.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย

๔) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงานและไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประกาศการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยประกาศทางเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ โดยแจ้งให้สถานศึกษาได้ทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และสื่อต่างๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ด้านการสร้างเครือข่าย พัฒนา ส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ และสถานศึกษา ประสานและร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ใช้กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดี และมีความผูกพันต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ ปรุมนิเทศข้าราชการครูบรรจุใหม่เมื่อรายงานตัว เพื่อส่งเสริมให้การพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ

๓.๓ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเตรียมความพร้อม รองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามช่วงเวลาที่ถูกกฎหมายกำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยด่วน

๓.๖ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเสมอภาค รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้อบังคับ และจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๓.๗ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งเวียนทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (AMSS++) เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

๓.๘ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดหรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิและข้าราชการจะได้รับ เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้กำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานการงานบริหารบุคคล และการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศ เพื่อให้มีนวัตกรรมที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เป็นข้อมูลในการบริหารอัตรากำลัง ในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครูการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วย สู่มืออาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เป็นหน่วยงานการศึกษามีหน้าที่ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะ ชีตความสามารถ เพื่อให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการและระบบบริหารแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม และจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่ สวัสดิการ ในการทำงาน และพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมที่จำเป็นสำหรับครู สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้เป็นผู้มีอุดมการณ์ของความเป็นครู ตระหนักในหน้าที่และเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง

๓. เพื่อให้มีระเบียบวินัย เจตคติที่ดี ศรัทธาในอาชีพและรู้จักวิธีดำรงตนในสภาพแวดล้อมของสังคมชนบทได้อย่างเหมาะสม มีส่วนร่วมในชุมชนต่อไป

๔. เพื่อพัฒนาความรู้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูผู้ช่วยมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒.๒ ครูผู้ช่วยเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมและระยะเวลา/สถานที่การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ
๑	ขั้นเตรียมการ	๑. เสนอขออนุมัติโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๔. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน	- ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - สถานที่ราชการ/สถานที่เอกชน
๒	ขั้นดำเนินการ	จัดการประชุมตามโครงการ	
๓	ขั้นตรวจสอบกำกับติดตาม	สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ	
๔	ขั้นการทบทวน/สะท้อนผล/ประเมินรายงาน	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	

๕. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและสถานที่ดำเนินโครงการ

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ๒ – ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒ สถานที่ดำเนินโครงการ

- ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๖. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๒๗,๙๓๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จำนวน ๑๐๑ คน

๑) จัดจ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๑ คน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๗๐ บาท
๒) ค่าอาหารกลางวัน (แบบกล่อง) ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท จำนวน ๑๐๑ คน	เป็นเงิน ๖,๐๖๐ บาท
๓) ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายพิเศษ ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๕) ค่าจัดซื้อวัสดุ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๒๗,๙๓๐ บาท

๗. ผลการดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จัดโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โดยดำเนินการจัดอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เพื่อให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๘. สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ได้มีเป้าหมายเพื่อ

๑. ครูผู้ช่วยมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ครูผู้ช่วยเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จำนวน ๑๐๑ คน

๙. ปัญหาอุปสรรค

-

๑๐. ข้อเสนอแนะ

-

รายงานผลโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เป็นหน่วยงานการศึกษามีหน้าที่จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะ ชีตความสามารถ เพื่อให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการและระบบบริหารแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้เป็นผู้บริหารยุคใหม่ มีศักยภาพ ในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และ พัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะหลักและคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ :

ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำนวน ๑๐๑ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ :

๓.๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษามีสมรรถนะหลักและคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมและระยะเวลา/สถานที่การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ
๑	ขั้นเตรียมการ	๑. เสนอขออนุมัติโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๔. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน	- ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - สถานที่ราชการ/สถานที่เอกชน
๒	ขั้นดำเนินการ	จัดการประชุมตามโครงการ	
๓	ขั้นตรวจสอบกำกับติดตาม	สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ	
๔	ขั้นการทบทวน/สะท้อนผล/ประเมินรายงาน	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	

๕. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและสถานที่ดำเนินโครงการ

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓ – ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒ สถานที่ดำเนินโครงการ

- โรงแรม The Piano “Musica” Resort อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๖. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๓๘,๖๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๑) จัดจ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
๒) ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายพิเศษ ๑ คน ๑.๓๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
๓) ค่าที่พัก ผู้บริหาร สพม.ชัยภูมิ และคณะทำงาน ๔ ห้อง ๆ ละ ๑,๒๐๐	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
	รวม ๘,๕๐๐ บาท

วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗ คน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๗๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗ คน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
๓) ค่าอาหารเย็น จำนวน ๗ คน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คน ๔.๓๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท

๕) ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน ๒.๓๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๖) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางวิทยากร	เป็นเงิน ๓,๔๘๐ บาท
๗) ค่าที่พัก ผู้บริหาร สพม.ชัยภูมิ และคณะทำงาน ๔ ห้อง ๆ ละ ๑,๒๐๐	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๘) ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง ๆ ละ ๑,๒๐๐	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
	รวม ๒๐,๐๘๐ บาท

วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖ คน ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
๒) ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
	รวม ๑,๕๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๘๐ บาท

๗. ผลการดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาชัยภูมิ ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรม The Piano “Musica” Resort อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้เป็นผู้บริหารยุคใหม่ มีศักยภาพ ในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๘. สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้มีเป้าหมายพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้เป็นผู้บริหารยุคใหม่มีศักยภาพ ในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง และได้บรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการ ดังนี้

ร้อยละ ๗๒ ของผู้เข้าร่วมอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาชัยภูมิ จำนวน ๑๐๑ คน

๙. ปัญหาและอุปสรรค

-

๑๐. ข้อเสนอแนะ

-

กำหนดการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
เรื่อง บทบาท หน้าที่และวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรม The Piano “Musica” Resort อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	รับลงทะเบียนและรายงานตัวอบรม ณ โรงเรียนสุรนารีวิทยา จังหวัดนครราชสีมา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ โดย นายวิลาศ ดวงเงิน ผู้อำนวยการโรงเรียนสุรนารีวิทยา สพม.นครราชสีมา
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศของโรงเรียนสุรนารีวิทยา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวันตามอัธยาศัย (ไม่จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน)
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง กลยุทธ์ แนวทางและวิธีการพัฒนาสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ โดย นายประยงค์ ประทุมวัน ผู้อำนวยการโรงเรียนราชสีมาวิทยาลัย สพม.นครราชสีมา
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศของโรงเรียนราชสีมาวิทยาลัย
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	เดินทางเข้าที่พักโรงแรม The Piano “Musica” Resort อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๑๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็นตามอัธยาศัย (ไม่จัดเลี้ยงอาหารเย็น)
๑๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และนันทนาการ

วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับลงทะเบียนและรายงานตัวอบรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาในการพัฒนาสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ โดย ดร.ชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๑๐.๓๐ - ๑๐.๕๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติในสถานศึกษา โดย นายสวาท ฤ็ษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง บุคลิกภาพและทักษะพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา โดย ว่าที่ร้อยเอก ดร.ทิมกรณัฏ ภูโทถ้ำ รองผอ.สพม.ชัยภูมิ
๑๔.๓๐ - ๑๔.๕๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๕๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ทักษะและสมรรถนะหลักของผู้บริหารสถานศึกษาในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ โดย รศ.ดร.จิณณวัตร ปะโคทัง คณบดีครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็นร่วมกัน
๑๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ PLC เรื่อง การพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าในสายผู้บริหาร สถานศึกษา

วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับลงทะเบียนและรายงานตัวอบรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง วิสัยทัศน์และเป้าหมายของการพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ โดย นายประทีปแสง พลรักษา รองผอ.สพม.ชัยภูมิ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจและการสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดย ดร.วีระศักดิ์ พลมณี รองผอ.สพม.ชัยภูมิ
๑๐.๓๐ - ๑๐.๕๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีปิดการอบรมและมอบเกียรติบัตร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	ศึกษาแหล่งวัฒนธรรมและสถานที่ท่องเที่ยวของอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	เดินทางกลับชัยภูมิ โดยสวัสดิภาพ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ บริหารงานบุคคลและอัตรากำลังในสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีนวัตกรรมที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒. เพื่อให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลอื่นๆ ด้านการบริหารงานบุคคลสามารถ นำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓. เพื่อให้ระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ

๔. เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ และลูกจ้าง ชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เป็นไปอย่างมีระบบเหมาะสม มีความคล่องตัวใน การบริหารจัดการเกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ (output)

- ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๓.๒ เชิงคุณภาพ (outcome)

๓.๒.๑ มีระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ

๓.๒.๒ สามารถวางแผนและบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อบริหารจัดการศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ

๔. งบประมาณ

๓.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

๓.๒ จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

๓.๓ สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ ไม่มี

๕. ผลการดำเนินงาน

๕.๑ ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๕.๒ ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๕.๒.๑ มีระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมการปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ

๕.๒.๒ สามารถวางแผนและบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒.๓ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ

๕.๒.๔ มีแนวทางการปฏิบัติงาน การขอวิทยฐานะอย่างเป็นระบบ แบบแผน ระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๓ ผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๕.๓.๑ มีระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมการปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ

๕.๓.๒ มีแนวทางการปฏิบัติงาน การขอวิทยฐานะอย่างเป็นระบบ แบบแผน ระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน

๕.๔ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

มีแนวทางการปฏิบัติงาน การขอวิทยฐานะอย่างเป็นระบบ แบบแผน ระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน

๕.๕ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

มีระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ

๕.๖ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท

พัฒนาการเรียนรู้ มีแนวทางในการขอวิทยฐานะอย่างเป็นระบบ แบบแผน ระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน

๕.๗ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิรูปประเทศ

๔.๗.๑ สถานศึกษาทุกแห่งและหน่วยงานในสังกัดมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางวิชาการ

๔.๗.๒ ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด

๖. สรุปผลการดำเนินงาน

๖.๑ จัดการประชุมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางให้สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. โดยมีการเปลี่ยนตำแหน่งสายผู้บริหารสถานศึกษา รวม ๒๖ ราย การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม ๗๓ ราย

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๑,๙๔๘ ราย มีกิจกรรมดังนี้

๖.๒.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงิน

๖.๒.๒ ประชุมคณะกรรมการกำหนดร้อยละอัตราเงินเดือน

๖.๒.๓ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ผอ.ร.ร.

๖.๒.๔ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพม.

ชัยภูมิ

๖.๒.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๖.๒.๖ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๖.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล ระหว่างวันที่ ๖ – ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สพม.ชัยภูมิ , สพม.ฉะเชิงเทรา, สพม.ชลบุรี ระยอง และ โรงแรมคอสต้า วิลเลจ บางเสร่ จ.ชลบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ชัยภูมิ จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมการบริหารจัดการทางการศึกษา การบริหารงานบุคคล และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การประชุมคณะกรรมการเกี่ยวพนักงานราชการในสถานศึกษา จำนวนผู้ร้องขอกับอัตรากำลังที่มีไม่สัมพันธ์กันทำให้เกิดปัญหาในการเกลี่ยอัตรากำลัง

๘. ข้อเสนอแนะ

๗.๑ เพิ่มอัตรากำลังให้มากขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ให้มากขึ้น และต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำไปพัฒนาทักษะ

กระบวนการเรียนการสอน และการบริหารสถานศึกษา การบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพต่อการทำงาน รวมถึงเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และความก้าวหน้าในสายวิชาชีพอีกด้วย

ภาคผนวก

รูปภาพประกอบ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ





ภาพประกอบกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



ภาพประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาองค์กรเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา
และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง



